

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
от «06» апреля 2016 г. № 5



УТВЕРЖДЕНО:

«03» апреля 2016 г. № 29(а)-0
Директор МАОУ «Малышевская СОШ»
С.В. Кнакнина

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Малышевская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАОУ «Малышенская СОШ», отделения МАОУ «Малышенская СОШ» «Бескозобовская СОШ», отделения МАОУ «Малышенская СОШ» «Голышмановская СОШ», отделения МАОУ «Малышенская СОШ» «Королевская СОШ», отделения МАОУ «Малышенская СОШ» «Евсинская СОШ», отделения МАОУ «Малышенская СОШ» «Черемшанская ООШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования (далее – общеобразовательные учреждения).
- 1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников ОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными актами Тюменской области, Методикой формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского района и принимаемыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами.

2. Формирование фонда оплаты труда

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда ОУ осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения исходя из:
- а) регионального подушевого норматива финансового обеспечения расходов на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – расходы на государственный стандарт общего образования);
 - б) поправочного коэффициента к региональному подушевому нормативу, установленного для образовательного учреждения;
 - в) количества обучающихся в образовательном учреждении.

Фонд оплаты труда отражается в бюджетной смете бюджетного учреждения и плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения (за исключением средств, направленных в централизованный фонд стимулирования труда)

- 2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ = N \times K \times Д \times Н$, где:

ФОТ - расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения;

N - региональный подушевой норматив финансового обеспечения расходов на государственный стандарт общего образования (для сельской местности применительно к конкретному образовательному учреждению);

K - поправочный коэффициент к региональному подушевому нормативу, установленного для конкретного образовательного учреждения;

Д - доля фонда оплаты труда в общем объеме доведенных образовательному учреждению расходов на государственный стандарт общего образования, определяемая образовательным учреждением самостоятельно в пределах коэффициентов, установленных Правительством Тюменской области;

Н - количество обучающихся в образовательном учреждении.

3. Формирование централизованного фонда

стимулирования труда руководителей и педагогических работников общеобразовательного учреждения

- 3.1 Отдел образования АГМР, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района (далее – учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = (ФОТ_1 + ФОТ_2 + \dots + ФОТ_n) \times K_{цст}$, где:

ФОТ_{цст} - централизованный фонд стимулирования труда общеобразовательных учреждений;

ФОТ – расчетный фонд оплаты труда каждого общеобразовательного учреждения

Кцст- коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений в централизованный фонд.

3.2 Коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений в централизованный фонд (Кцст) установить в размере 0,035.

3.3. Средства централизованного фонда предусматриваются в бюджетной росписи главного распорядителя бюджетных средств по отрасли «Образование».

3.4. Распределение централизованного фонда стимулирования труда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района, утверждаемым Отделом образования Администрации Голышмановского муниципального района, на осуществление поощрительных выплат по результатам труда (премий) руководителям, педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;

3.5. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) руководителям общеобразовательных учреждений производятся с учетом следующих показателей возглавляемых ими образовательных учреждений:

а) выполнение государственного (муниципального) задания ОУ – не менее 95%;

б) обеспечивается полное, своевременное и качественное наполнение ИС «Мониторинг цен»;

в) отсутствуют предписания (представления, протесты, информация) органов надзора и контроля. Фиксирующие замечания, возникшие в результате виновных действий (бездействия) руководителя ОУ;

г) отсутствуют признанные обоснованными заявления и (или) жалобы граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, на действия (бездействия) руководителя (иных работников) ОУ;

д) обеспечивается достижение установленных ОУ ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников;

е) обучающиеся группы особого внимания охвачены в объеме 100%;

ж) обеспечение профилактической работы и отсутствие преступлений и иных правонарушений обучающимися в ОУ или количество преступлений и иных правонарушений снижается по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года;

з) охват граждан, проживающих на территории, закрепленной за ОУ, и подлежащих обучению в ОУ, составляет 100%;

и) доля педагогических работников соответствующих квалификационным требованиям, составляет 100%;

к) обеспечивается доступность, полнота, достоверность, своевременное обновление информации о деятельности ОУ на официальном сайте (Web –странице) ОУ в сети «Интернет»;

л) исполнительская дисциплина в ОУ находится на высоком уровне;

3.6. При распределении централизованного фонда стимулирования труда (ФОТцст) дополнительно учитываются и возмещаются ОУ:

3.6.1. Расходы на начисление к выплатам, осуществленным из централизованного фонда в соответствии с пунктом 3.4.:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. На обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.6.2. Расходы на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка руководителей и работников ОУ в связи с осуществлением им выплат из централизованного фонда в соответствии с пунктом 3.4.

4. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

4.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

4.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет не более 70 % фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не менее 30 % фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

4.3. Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе. И численности работников, имеющих право на получение в текущем финансовом году.

4.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

-единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами. Вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с ОУ – в размере 26 тыс. рублей;

-ежемесячные доплаты работникам ОУ, имеющими государственные награды или Почетные звания СССР и РФ, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в размере:

А) за ученую степень доктора наук -4700 рублей в месяц;

Б) за ученую степень кандидата наук -3900 рублей в месяц;

В) за почетное звание СССР или РФ «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы-3900 рублей в месяц;

Г) либо за почетное звание СССР или РФ «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы-5800 рублей в месяц;

Д)за орден СССР или РФ -2300 рублей в месяц.

4.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в ОУ дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

А) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания.

В) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников общеобразовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

б) иные категории педагогических работников;

в) административно-управленческий персонал общеобразовательного учреждения;

г) учебно-вспомогательный персонал общеобразовательного учреждения;

д) младший обслуживающий персонал общеобразовательного учреждения.

4.7. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

4.8. Размеры должностных окладов работников общеобразовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем общеобразовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников общеобразовательных учреждений, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги и повышающих коэффициентов

5.1. Доля базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 65 % доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 35 % доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

5.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в классах.

5.3. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым общеобразовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

Стоимость 1 ученико-часа устанавливается в отношении каждого отделения и юридического лица.

5.4. Стоимость бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} \times 34$$

Стп = -----, где:

$$(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52$$

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

5.5. Годовое количество часов, учитываемое при определении стоимости ученико-часа, определяется ОУ самостоятельно в соответствии с учебным планом, обеспечивающим реализацию в полном объеме учебных предметов федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования, а также элективных учебных предметов в рамках компонента ОУ, включая часы педагогической коррекции.

5.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

б) осуществление ежемесячной доплаты на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей педагогическим работникам, указанным в подпунктах «а», «б» пункта 4.6.

в) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами общеобразовательного учреждения (доплата за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);

г) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

5.7. Доплата за классное руководство в ОУ выплачивается в размере не менее 1000 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с численностью обучающихся:

а) не менее 14 человек – для ОУ, расположенных в сельской местности;

б) не менее наполняемости, установленной соответствующим порядком учреждений и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – для ОУ, классов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями.

5.8. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются:

а) за сложность и (или) приоритетность предмета (К);

б) за квалификационную категорию педагога (А);

в) при делении классов на подгруппы (У);

г) особенностей преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения (П).

5.9. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:

а) участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена;

б) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа), обучение детей адаптированных к основным общеобразовательным программам с ограниченными возможностями здоровья.

5.10. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета (К) устанавливаются в размере:

а) $K = 1,20$ (русский язык, математика, алгебра, алгебра и начала анализа, геометрия, физика, иностранный язык);

б) $K = 1,15$ (предметы учебного плана 1-4 классов начальной школы)

б) $K = 1,10$ (литература, история, обществознание, география, биология, информатика, родной язык и литература, химия, часы педагогической коррекции);

в) $K = 1,05$ (физическая культура, ОБЖ);

г) $K = 1,0$ (право, экономика, технология, ИЗО, музыка, МХК, искусство, элективные учебные предметы);

5.11. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) $A = 1,15$ (для педагогических работников, имеющих высшую категорию до 1 января 2011 г.); $A = 1,20$ (для педагогических работников, имеющих высшую категорию после 1 января 2011 г.);

б) $A = 1,10$ (для педагогических работников, имеющих первую категорию);

в) $A = 1,05$ (для педагогических работников, имеющих вторую категорию).

5.12. Повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы (У) устанавливаются в размере:

$U = 2,0$ (технология, иностранный язык).

5.13. Дополнительный повышающий коэффициент (Р) с учетом особенностей преподавания предмета в соответствии с учебным планом, особенностей реализации адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, особенностей и форм реализации образовательных программ и форм обучения устанавливается в размере:

А) $P = 1,15$ (по учебным программам, которые предусмотрены учебными планами для ОУ)

6. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А$, где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе (классах);

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

Р - повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения.

6.3. При делении классов на подгруппы должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = Стп \times Н \times У \times Т \times К \times А \times Р$, где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе (классах);

У - повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы;

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р - повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения

6.4. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = Стп \times (Н_1 \times Т_1 \times К_1 + Н_2 \times Т_2 \times К_2 \dots + Н_n \times Т_n \times К_n) \times А \times Р$.

6.4. Должностной оклад за обучение на дому рассчитывается по следующей формуле:

а) в общеобразовательной школе

$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А \times Р$

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество учащихся в классе;

Т - количество часов по предметам в месяц;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

Р- повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения

6.5. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, обучение детей-инвалидов на дому, подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), периодические кратковременные дежурства в ОУ в период образовательного процесса, в том числе во время перерывов между занятиями, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно – бытовых условий.

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам общеобразовательного учреждения поощрительных выплат по результатам труда (премий) и дополнительных стимулирующих выплат направленных на создание у них мотивации к повышению качества труда в рамках реализации основных направлений модернизации систем общего образования.

7.2. Поощрительные выплаты по результатам труда и дополнительные стимулирующие выплаты в рамках реализации модернизации систем общего образования распределяется управляющим советом ОУ по представлению руководителя ОУ.

Доля средств, направленных на стимулирующие выплаты работников административно – управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно- управленческий персонал, в пределах финансового года.

7.3. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат и дополнительных стимулирующих выплат в рамках реализации основных направлений модернизации систем общего образования при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников общеобразовательного учреждения, являются:

а) качество обучения;

б) здоровье обучающихся;

в) воспитание обучающихся.

7.2. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда и дополнительных стимулирующих выплат в рамках реализации основных направлений модернизации систем общего образования, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников общеобразовательного учреждения определяются в Положении о стимулирующих выплатах

8. Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации

Голышмановского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района.

8.2. Система оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) единовременная выплата;
- г) стимулирующие выплаты.

8.3. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$Д_{Ор} = Д_{Оср} \times К, \text{ где:}$$

$Д_{Ор}$ – должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

$Д_{Оср}$ - средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$К$ – коэффициент, соответствующей группе оплаты труда, установленной руководителю общеобразовательного учреждения.

8.4. Коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения складывается из основного коэффициента, установленного по группе оплаты труда ($К_{осн}$) и дополнительного коэффициента ($К_{доп}$), установленного согласно Положению об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района, утвержденным Отделом образования Администрации Голышмановского муниципального района, по следующей формуле:

$$К = К_{осн} + К_{доп}$$

Где:

$К$ - коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения;

$К_{доп}$ – дополнительный коэффициент, рассчитанный по бальной системе с переводом баллов в расчетные единицы на основании показателей, характеризующих масштаб руководства общеобразовательного учреждения, установленный в Положении об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации Голышмановского муниципального района.

8.5 Коэффициенты по группе оплаты труда устанавливаются в следующих размерах:

1 группа - коэффициент 3,25;

2 группа - коэффициент 2,75;

3 группа - коэффициент 2,25;

4 группа - коэффициент 1,75.

8.6. Определение группы оплаты труда руководителя ($К_{осн}$), а также определение дополнительного коэффициента ($К_{доп}$) руководителю общеобразовательного учреждения осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя общеобразовательного учреждения (тип общеобразовательного учреждения, количество учащихся, количество работников, наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, выполнение функций базовой школы, ресурсного центра стажировочной площадки необходимость учреждения подвоза обучающихся и т.п.) в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации Голышмановского муниципального района.

8.7. В случае изменения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения вследствие изменения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и (или) группы оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

8.8. Выплаты руководителю общеобразовательного учреждения, производятся в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Отделом образования Администрации Голышмановского муниципального района.