

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОЛЫШМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 16.10.2017

№ 222

р.п. Голышманово
Тюменская область

*О внесении изменений в приказ
Отдела образования Администрации
Голышмановского муниципального
района от 06.04.2016 № 81 (в
редакции от 17.01.2017 № 14)*

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и приведением локальных актов Отдела образования Администрации Голышмановского муниципального района в соответствие действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Отдела образования Администрации Голышмановского муниципального района от 06.04.2016 № 81 «Об утверждении Положения» (в редакции от 17.01.2017 № 14) следующее изменение:

1.1. Подпункт 3.4. пункта 3 приложения № 2 к приказу изложить в следующей редакции:

«3.4. При невыполнении общеобразовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, размер стимулирующей выплаты по результатам труда (премии) руководителю общеобразовательного учреждения снижается в следующем порядке:

№ п/п	Основание снижения премии	Размер снижения премии, %
1	Выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного учреждения Отделом образования, по количественным показателям, по каждому виду муниципальных услуг:	
	от 90% до 95%	10%
	от 80% до 89%	40%
	менее 80%	100%
2	Выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного учреждения Отделом образования, по количественным показателям, по каждому виду муниципальных услуг:	
	от 90% до 95%	10%

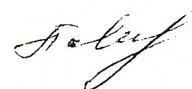
	от 80% до 89%	40%
	менее 80%	100%
3	Имеются факты несвоевременного и (или) некачественного наполнения ИС «Мониторинг цен»	до 30%
4	Имеются предписания (представления, протесты, информация) органов надзора и контроля, фиксирующие замечания, возникшие в результате виновных действий (бездействия) руководителя общеобразовательного учреждения	от 5% до 100%
5	Имеются признанные обоснованными заявления и (или) жалобы граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, на действия (бездействия) руководителя (иных работников) общеобразовательного учреждения	от 5% до 50%
6	Не обеспечивается достижение установленных общеобразовательному учреждению ежегодных значений средней заработной платы отдельных категорий работников общеобразовательного учреждения	100%
7	Обучающиеся группы особого внимания охвачены досуговой деятельностью в объеме менее 100%	от 5% до 15%
8	Имеются факты совершения преступлений и иных правонарушений обучающимися в общеобразовательном учреждении или количество преступлений и иных правонарушений снижается по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	до 30%
9	Охват граждан, проживающих на территории, закрепленной за общеобразовательным учреждением, и подлежащих обучению в общеобразовательных учреждениях, составляет менее 100%	30%
10	Доля педагогических работников соответствующих квалификационным требованиям, составляет 100%	до 50%
11	Имеются факты неразмещения информации, размещения неполной и (или) недостоверной информации, несвоевременного обновления информации о деятельности общеобразовательного учреждения на официальном сайте (Web-странице) общеобразовательного учреждения в сети «Интернет»	до 30%
12	Имеются значения по деятельности общеобразовательного учреждения, выявленные в результате проверок, контрольно-методических выездов, проводимых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя общеобразовательного учреждения	до 30%

Снижение размера премии определяется по наибольшему проценту снижения среди всех показателей.».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2017 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела образования



Г.П. Павлова