



И.В. Крайнов  
С.К. Аджиеву  
М.В. Крайнов  
Телеу

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОЛЫШМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2017

№ 1113

р.п. Голышманово  
Тюменской области

*О внесении изменений в постановление Администрации Голышмановского муниципального района от 06.04.2016 № 415 (в редакции от 17.01.2017 № 22)*

Руководствуясь ст. ст. 30, 31 Устава Голышмановского муниципального района.

1. Внести в постановление Администрации Голышмановского муниципального района от 06.04.2016 № 415 «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.4. пункта 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с общеобразовательным учреждением, - в размере 26 тысяч рублей.

- ежемесячные доплаты работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров), общеобразовательных учреждений, имеющих государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

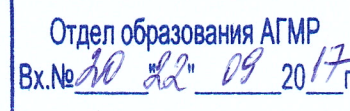
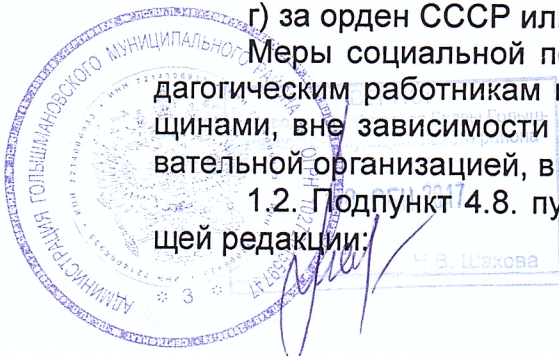
б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

Меры социальной поддержки в форме единовременного вознаграждения педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения ими трудовых отношений с общеобразовательной организацией, в размере 26 тысяч рублей.»

1.2. Подпункт 4.8. пункта 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:



«4.8. Размеры должностных окладов работников общеобразовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем общеобразовательного учреждения.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

В случае изменения фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников общеобразовательных учреждений в соответствии с настоящей Методикой, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.».

1.3. Подпункт 5.6. пункта 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами общеобразовательного учреждения (доплата за ведение кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.».

1.4. Подпункт 5.10. пункта 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.10. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета (К) устанавливаются в размере:

а)  $K = 1,20$  (русский язык, математика, алгебра, алгебра и начала анализа, геометрия, физика, иностранный язык, астрономия);

б)  $K = 1,15$  (предметы учебного плана 1 - 4 классов начальной школы);

в)  $K = 1,10$  (литература, родной язык и литература, химия, география, биология, история, обществознание, информатика и информационные коммуникационные технологии, часы педагогической коррекции);

г)  $K = 1,05$  (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);

д)  $K = 1,0$  (право, экономика, технология, МХК, искусство, элективные учебные предметы).».

1.5. Подпункт 6.2. пункта 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А \times Р + Д,$$

где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе (классах);

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);  
К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;  
А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;  
Р - повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.».

1.6. Подпункт 6.3. пункта 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.3. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times (\text{Н1} \times \text{T1} \times \text{K1} + \text{Н2} \times \text{T2} \times \text{K2} \dots + \text{Нn} \times \text{Tn} \times \text{Kn}) \times \text{А} \times \text{Р} + \text{Д} .\text{»}$$

1.7. Подпункт 6.4. пункта 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.4. Должностной оклад за обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидов, по учебным предметам, которые предусмотрены учебными планами для общеобразовательных учреждений, реализующих специальное (коррекционное) образование по программам VII, VIII видов в условиях специальных (коррекционных) или образовательных (интегрированных) классах:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{T} \times \text{K} \times \text{А} \times \text{Р} + \text{Д},$$

где:

ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп- расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./человеко-час);

Н – количество обучающихся в классе;

Т – количество часов по предметам в месяц (согласно учебному плану);

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р – дополнительный повышающий коэффициент педагогам за особенности преподавания учебных предметов, реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.».

1.8. Подпункт 6.5. пункта 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.5. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении классов на подгруппы:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{У} \times \text{T} \times \text{K} \times \text{А} \times \text{Р} + \text{Д},$$

где:

ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся по предмету в классе (классах);

У – повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы;

К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р - коэффициент, предусмотренный п.5.13 настоящей Методики;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.».

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального района привести в соответствие с настоящим постановлением локальные правовые акты муниципальных общеобразовательных учреждений.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Голышмановского муниципального района в сети Интернет ([www. golyshmanovo.admtymen.ru](http://www.golyshmanovo.admtymen.ru)).

Глава района



А.В.Желтоухов