

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОЛЫШМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

от 28.08.2025

№ 92

р. п. Голышманово
Тюменская область

*О внесении изменения в приказ
Комитета образования Администрации
Голышмановского муниципального
округа от 12.02.2025 № 26*

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приведением локальных актов Комитета образования Администрации Голышмановского муниципального округа в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета образования Администрации Голышмановского муниципального округа от 12.02.2025 № 26 «Об утверждении Положений» изменение, изложив пункт 3 приложения № 1 к приказу в новой редакции:

«3. Порядок формирования должностных окладов

3.1. Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения производится на основании трудового договора.

3.2. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$ДОр = ДОб \times K,$$

где:

ДОр – должностной оклад руководителя муниципального общеобразовательного учреждения;

ДОб – базовый должностной оклад - 31200,00 рублей;

K – коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю общеобразовательного учреждения.

3.3. Повышающий коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения, определяется по формуле:

$$K = K_{осн} + K_{доп},$$

где:

K – повышающий коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения;

$K_{осн}$ – основной коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю общеобразовательного учреждения;

$K_{доп}$ – дополнительный коэффициент.

3.4. Основной коэффициент ($K_{осн}$) соответствует группе оплаты труда, установленной руководителю, в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального округа, и устанавливается в следующих размерах:

1 группа – коэффициент 3,25;

2 группа – коэффициент 2,75.

3.5. Основным показателем, определяющим группу оплаты труда руководителя, является количество обучающихся в данном общеобразовательном учреждении.

Группа оплаты труда	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении
1	2
1 группа	свыше 1000 чел.
2 группа	до 999 чел.

3.6. Группа оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений определяется один раз в год (в сентябре месяце) по списочному составу обучающихся на начало учебного года.

3.7. Дополнительный коэффициент ($K_{доп}$) рассчитывается по балльной системе с переводом баллов в расчетные единицы, не превышающие 0,45 на основании следующих показателей, характеризующих масштаб руководства общеобразовательным учреждением:

Показатели	Баллы
1	2
1. Качественный состав педагогических кадров, в том числе:	
- доля педагогических работников первой и высшей категории:	
от 0 до 30%	1 балл
от 30% до 70%	2 балла
от 70% и выше	3 балла
2. Охват горячим питанием: от 99% и более	3 балла
3. Организация подвоза обучающихся (с учетом количества автобусов, количества и протяженности маршрутов):	
- на расстояние до 200 км	1 балл
- на расстоянии 200 – 600 км	2 балла
- на расстоянии 600 км и более	3 балла
4. Организация платных образовательных услуг	2 балла
5. Наличие отделений детский сад	3 балла
6. Наличие логопедических пунктов	3 балла
7. Доля выпускников сдавших ЕГЭ, 100%	3 балла
8*. Численность детей с ОВЗ, обучающихся в общеобразовательном учреждении:	
- до 10 чел	1 балл
- от 10 до 13 чел	2 балла
- свыше 13 чел	3 балла
* - по п.8 баллы установлены с учетом сложности при работе с детьми с ОВЗ	

Итоговая сумма баллов, набранных по перечисленным показателям, переводится в расчетные единицы по следующей шкале:

Итоговая сумма баллов	Расчетная единица
менее 14	0,25
свыше 14	0,45

3.8. Размер окладов руководителей общеобразовательных учреждений может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей на начало учебного года.

3.9. В случае изменения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

3.10. В тех случаях, когда должностные оклады, полученные в результате применения дополнительного коэффициента, образуются в рублях и копейках, то эти должностные оклады округляются по установленным правилам до полных рублей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2025г.

Председатель Комитета образования



Г.П. Павлова