

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гольшмановская средняя
общеобразовательная школа №4»
С.Н.Ефременко
от 18.06. 2020 г протокол № 6

Утверждаю
Директор МАОУ «Гольшмановская
средняя общеобразовательная школа №4»
И.Р. Ефимова
приказ № 35 от 18.06 2020



**Положение
о формировании фонда оплаты труда в МАОУ «Гольшмановская
средняя общеобразовательная школа №4»**

Положение принято на собрании
трудового коллектива
протокол № 35 от 18.06.2020г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гольшмановская средняя общеобразовательная школа №4», отделений муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гольшмановская средняя общеобразовательная школа №4», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования (далее – образовательное учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, Методикой формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений Гольшмановского района, утверждённой Постановлением Администрации Гольшмановского городского округа от 09.07.2019 г №85., Постановлением Администрации Гольшмановского городского округа от 10.03.2020 г №220, Постановлением Администрации Гольшмановского городского округа от 10.03.2020 г №221, Постановлением Администрации Гольшмановского городского округа от 17.06.2020 г №644.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до общеобразовательного учреждения исходя из:

- а) регионального подушевого норматива финансового обеспечения расходов на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - расходы на государственный стандарт общего образования);
- б) поправочного коэффициента к региональному подушевому нормативу, установленного для образовательного учреждения;
- в) количества учащихся в образовательном учреждении.

Фонд оплаты труда отражается в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения (за исключением средств, направленных в централизованный фонд стимулирования труда).

2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ = N \times K \times Д \times Н$, где:

ФОТ - расчетный фонд оплаты труда образовательного учреждения;

N – региональный подушевой норматив финансового обеспечения расходов на государственный стандарт общего образования;

K - поправочный коэффициент к региональному подушевому нормативу, установленный для конкретного образовательного учреждения;

Д - доля фонда оплаты труда в общем объеме доведенных образовательному учреждению расходов на государственный стандарт общего образования

определяемая образовательным учреждением самостоятельно в пределах коэффициентов, установленных Правительством Тюменской области;

Н - количество учащихся в образовательном учреждении.

2.3. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения производятся отчисления в централизованный фонд стимулирования труда руководителя образовательного учреждения, который распределяется в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда оплаты труда, утвержденным Комитетом образования Администрации Гольшмановского городского округа, на осуществление поощрительных выплат по результатам труда (премий) руководителям, работникам образовательных учреждений.

Коэффициент отчислений от расчетного фонда оплаты труда образовательных учреждений в централизованный фонд (Кцст) составляет 0,020.

2.4. Распределение централизованного фонда стимулирования труда производится в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда оплаты труда руководителей и работников образовательных организаций, утвержденным Комитетом образования Администрации Гольшмановского городского округа, на осуществление поощрительных выплат по результатам труда руководителям, работникам образовательных организаций.

3. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

3.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

3.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет не менее 65 % фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части. Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не более 35 % фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

3.3. Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

3.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- ежемесячные доплаты работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров), общеобразовательных учреждений, имеющих государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются в размере:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

Единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 женщинам, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26000 рублей

3.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательных учреждениях дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.6. Сложившаяся экономия социальной части направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и (или) на осуществление иной материальной помощи в соответствии с Коллективным договором при предоставлении работником доказательств, подтверждающих наступление определённого события и (или) чрезвычайных обстоятельств. Их осуществление производится в пределах суммы экономии фонда оплаты труда (отпуска без содержания, больничные листы), стимулирующей и социальной части.

3.7. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат), включая:

- а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя);
- б) иные категории педагогических работников (педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.);
- в) административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель образовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и др.);
- г) учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения (бухгалтер, кассир, делопроизводитель, библиотекарь, секретарь, заведующий хозяйством и др.);
- д) младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию здания и др.).

3.8. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

- а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.9. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и педагогическими изданиями в сумме 100 рублей.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящей Методикой, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги и повышающих коэффициентов

4.1. Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 70% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 30% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

4.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в классах.

4.3. Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах общей части доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо).

4.4. Стоимость бюджетной образовательной услуги в образовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо x 34

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТо} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52},$$

где:

$C_{\text{тп}}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a_1 - количество обучающихся в первых классах;

a_2 - количество обучающихся во вторых классах;

a_3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a_{11} - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5. Годовое количество часов, учитываемое при определении стоимости ученико-часа, определяется образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с учебным планом, обеспечивающим реализацию в полном объеме учебных предметов федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования, а также элективных учебных предметов в рамках компонента образовательного учреждения.

4.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;

- б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными правовыми актами образовательного учреждения (доплата за заведование кабинетом, доплата за классное руководство, доплата за методическое обеспечение образовательного процесса);
- в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.
- 4.7. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются:
- а) за сложность и (или) приоритетность предмета (К);
- б) за квалификационную категорию педагога (А);
- в) при делении классов на подгруппы (У);
- г) дополнительный повышающий коэффициент педагогам за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидов (Р).
- 4.8. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:
- а) участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена;
- б) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа), обучение детей с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным общеобразовательным программам.
- 4.9. Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются в размере:
- а) $K = 1,20$ (русский язык, иностранный язык, математика, алгебра, геометрия, физика, астрономия);
- б) $K = 1,15$ (предметы учебного плана 1-4 классов начальной школы);
- в) $K = 1,10$ (литература, история, обществознание, география, биология, информатика, химия, часы педагогической коррекции);
- г) $K = 1,05$ (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);
- д) $K = 1,0$ (искусство, МХК, ИЗО, музыка, технология, элективные учебные предметы в рамках компонента образовательного учреждения).
- 4.10. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:
- а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию: - в случае присвоения высшей квалификационной категории после 1 января 2011 года – 1,20.
- б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 1,10.
- 4.11. Повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы (У) устанавливается в размере:
- а) $У = 2,0$ (технология, иностранный язык, информатика).
- 4.12. Дополнительный повышающий коэффициент (Р) с учетом особенностей преподавания предмета в соответствии с учебным планом, особенностей реализации адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, особенностей и форм реализации образовательных программ и форм обучения устанавливается в размере:
- а) $Р = 1,15$ (по учебным предметам, которые предусмотрены учебными планами для общеобразовательных учреждений).

5. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

- 5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).
- 5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:
 $ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А \times Р$, где
ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);
Н – количество обучающихся по предмету в классе (классах);
Т – количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);
К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;
А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;
Р – повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения.
- 5.3. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:
 $ДО = Стп \times (Н1 \times Т1 \times К1 + Н2 \times Т2 \times К2 \dots + Нn \times Тn \times Kn) \times А \times Р$.
- 5.4. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении классов на подгруппы:
 $ДО = Стп \times Н \times У \times Т \times К \times А$, где
ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);
Н – количество обучающихся по предмету в классе (классах);
У – повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы;
К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;
А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;
Р – повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения.
- 5.5. Должностной оклад за обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидов, по учебным предметам, которые предусмотрены учебными планами для общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированное и специальное (коррекционное) образование по программе VIII вида в условиях специальных (коррекционных) или общеобразовательных (интегрированных) классах:
 $ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А \times Р$, где
ДО – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./человеко-час);
Н – количество обучающихся в классе;
Т – количество часов по предметам в месяц (согласно учебному плану);
К – повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;
А – повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;
Р – повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения.
- 5.6. При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и внеаудиторная занятость.

Аудиторная и внеаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника:

- проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, воспитательных мероприятий, консультаций;
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающихся детей на дому;
- подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями);
- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, в том числе во время перерывов между занятиями.

5.7. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденным Комитетом образования Администрации Гольшмановского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных общеобразовательных учреждений Гольшмановского городского округа (далее – учредитель).

6. Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения

6.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений Гольшмановского городского округа, утвержденным Комитетом образования Администрации Гольшмановского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных общеобразовательных учреждений Гольшмановского городского округа.

Трудовой договор с руководителем общеобразовательного учреждения заключается учредителем на определенный срок, не превышающий 5 лет.

6.2. Система оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) единовременные выплаты;
- г) стимулирующие выплаты.

6.3. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного общеобразовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$$ДОр = ДОср \times К,$$

где:

ДОр - должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

ДОср - средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

К - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю общеобразовательного учреждения.

6.4. Коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения, складывается из основного коэффициента, установленного по группе оплаты труда ($K_{осн}$) и дополнительного коэффициента ($K_{доп}$), установленного Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений Гольшмановского городского округа, утвержденным Комитетом образования Администрации Гольшмановского городского округа, по следующей формуле:

$$K = K_{осн} + K_{доп},$$

где:

К - коэффициент, установленный руководителю общеобразовательного учреждения;
Косн - основной коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной настоящей Методикой;

Кдоп - дополнительный коэффициент, рассчитанный по бальной системе с переводом баллов в расчетные единицы на основании показателей, характеризующих масштаб руководства общеобразовательного учреждения, установленный в Положении об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений Голышмановского городского округа, утвержденным Комитетом образования Администрации Голышмановского городского округа.

6.5. Коэффициенты по группе оплаты труда устанавливаются в следующих размерах:

1 группа - коэффициент 3,25;

2 группа - коэффициент 2,75;

3 группа - коэффициент 2,25;

4 группа - коэффициент 1,75.

6.6. Определение группы оплаты труда (Косн), а также определение дополнительного коэффициента (Кдоп) руководителю общеобразовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Комитетом образования Администрации Голышмановского городского округа.

6.7. В случае изменения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения вследствие изменения средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и (или) группы оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

6.8. Выплаты руководителю общеобразовательного учреждения, предусмотренные пунктом 6.2 настоящей Методики, производятся в соответствии с Положением об оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденным Комитетом образования Администрации Голышмановского городского округа.

7. Порядок осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам

7.1. Порядок устанавливает размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - выплаты денежного вознаграждения за классное руководство).

7.2. Вознаграждение выплачивается в размере 5 000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства одним педагогическим работником в двух и более классах ежемесячное вознаграждение устанавливается на уровне 10 000 рублей).

7.3. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

7.4. Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в

общеобразовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

7.6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

7.7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения.

7.8. Финансовое обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств субсидии на иные цели, переданных в муниципальные образовательные учреждения в соответствии с постановлением Администрации Гольшмановского городского округа от 27.01.2020 № 51 «Об утверждении Положения о предоставлении из бюджета Гольшмановского городского округа субсидии муниципальным автономным и бюджетным учреждениям Гольшмановского городского округа в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации».



В настоящем деле прошит
пронумеровано, скреплено
печатью
И.Р. Ефимов
Директор
И.Р. Ефим