**Об общем трудовом собрании**

**Выписка из Устава МАОУ «Малышенская СОШ»**

**5.9. Коллегиальным органом управления Образовательного учреждения является общее собрание работников.**

В состав общего собрания работников входят все работники Образовательного учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления.

5.9.1. К компетенции общего собрания работников Образовательного учреждения относится:

а) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Образовательного учреждения, администрацией Образовательного учреждения, а также, положений коллективного трудового договора между Учреждением и работниками Образовательного учреждения;

б) рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Образовательного учреждения, за исключением вопросов, относящихся к компетенции комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

в) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Образовательного учреждения;

г) представление педагогических и других работников к различным видам поощрения;

д) заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Образовательного учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Образовательного учреждения в течение учебного года;

е) рассмотрение и принятие коллективного договора;

ж) образование комиссии по трудовым спорам в Образовательном учреждении;

з) утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Образовательного учреждения при проведении забастовки;

и) принятие решения об участии работников Образовательного учреждения в забастовке, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов);

к) осуществление иной деятельности, предусмотренной Федеральными законами, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тюмени и настоящим уставом.

5.9.2. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.9.3. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Образовательного учреждения, председателя профсоюзного комитета Образовательного учреждения, директора.

5.9.4. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Образовательного учреждения.

5.9.5. Решения общего собрания работников принимается простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

5.9.6. Каждый работник Образовательного учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.9.7. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

Протоколы заседаний общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Образовательного учреждения и доступны для ознакомления всем работникам Образовательного учреждения.