

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОЛЫШМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 16.10.2017

№ 221

р. п. Голышманово
Тюменская область

*О внесении изменений в приказ
Отдела образования
Администрации Голышмановского
муниципального района от
06.04.2016 № 80 (в редакции от
17.01.2017 № 13)*

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и приведением локальных актов Отдела образования Администрации Голышмановского муниципального района в соответствие действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Отдела образования Администрации Голышмановского муниципального района от 06.04.2016 № 80 «Об утверждении Положения» (в редакции от 17.01.2017 № 13) следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.3. пункта 3 приложения № 2 к приказу изложить в следующей редакции:

«3.3. При невыполнении образовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.1. Положения, размер поощрительной выплаты по результатам труда (премии) руководителю образовательного учреждения снижается в следующем порядке :

№ п/п	Наименование показателя	Снижение размера премии
1	Выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного учреждения Отделом образования, по количественным показателям, по каждому виду муниципальных услуг:	
	от 90% до 95%	10%
	от 80% до 89%	40%
	менее 80%	100%

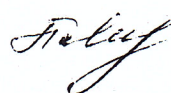
2	Выполнение муниципального задания, доведенного до образовательного учреждения Отделом образования, по качественным показателям, по каждому виду муниципальных услуг:	
	от 90% до 95%	10%
	от 80% до 89%	40%
	менее 80%	100%
3	Фактическая посещаемость: ниже 79%	50%
4	Имеются случаи травматизма воспитанников образовательного учреждения;	до 30%
5	Имеются факты несвоевременного и (или) некачественного наполнения ИС «Мониторинг цен»;	до 30%
6	Имеются предписания (представления, протесты, информация) органов надзора и контроля, фиксирующие замечания, возникшие в результате виновных действий (бездействия) руководителя образовательного учреждения	от 5 до 100%
7	Имеются признанные обоснованными заявления и (или) жалобы граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, на действия (бездействия) руководителя (иных работников) образовательного учреждения	от 5 до 50%
8	Не обеспечивается достижение установленных образовательному учреждению ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников	100%
9	Имеются факты не размещения информации, размещения неполной и (или) недостоверной информации, несвоевременного обновления информации о деятельности образовательного учреждения на официальном сайте (Web-странице) образовательного учреждения в сети «Интернет»	до 30%
10	Имеются факты несвоевременного и (или) некачественного предоставления информации и отчетности в орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя образовательного учреждения	до 30%
11	Имеются замечания по деятельности образовательного учреждения, выявленные в результате проверок, контрольно-методических выездов, проводимых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательного учреждения	до 30%

Снижение размера премии определяется по наибольшему проценту снижения среди всех показателей.».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2017 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела образования



Г.П.Павлова