
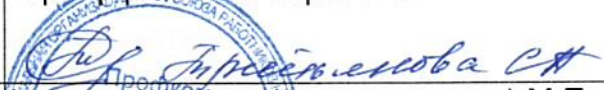



Дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» на 2021 -2023 гг. № 1

Дополнительное соглашение к коллективному договору № 1
принято на общем собрании трудового коллектива «23» января 2023
года (протокол № 2)

Дополнительное соглашение к коллективному договору распространяется на
правоотношения, возникшие с «01» января 2021 года, действует по «31» декабря
2023 года

От работодателя Директор Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования»  (подпись) (расшифровка подписи) М.П. «24» января 2023г.	От работников Председатель профсоюзного комитета Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования»  (подпись) (расшифровка подписи) М.П. «24» января 2023г.
--	---

р.п. Голышманово

Дербуши Е. А. 
24.01.2023 г.

Стороны коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию 01.03.2021г. под № 78-21: Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» в лице директора Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» Дюковой Л.А. и работников в лице председателя профсоюзного комитета Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» Третьяковой С. А., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования» о нижеследующем:

1. Раздел 1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения»

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казенном учреждении «Центр развития образования» (далее по тексту — МКУ «Центр развития образования») и заключаемым между работниками и работодателем в лице их представителей на основе взаимно согласованных интересов сторон.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работодатель МКУ «Центр развития образования», именуемый в дальнейшем - Работодатель, в лице директора МКУ «Центр развития образования» и работники МКУ «Центр развития образования», представленные профсоюзной организацией в лице председателя профсоюзной организации Третьяковой Светланой Александровной, именуемый в дальнейшем - Профсоюзный комитет.

1.3. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств и обязательности их исполнения.

1.4. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4.1. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, и соглашениями, действие которых распространяется на МКУ «Центр развития образования».

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, являются недействительными и не подлежат применению.

1.4.2. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, являются приложением к коллективному договору и принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальные гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем работникам.

В коллективном договоре также конкретизируются основные положения ТК РФ, которые законом отнесены для разрешения через коллективный договор.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МКУ «Центр развития образования».

1.7. Коллективный договор заключается сроком на 3 года (ч.1 ст. 43 ТК) и вступает в силу со дня его подписания.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения

наименования МКУ «Центр развития образования», реорганизации МКУ «Центр развития образования» в форме преобразования, расторжения трудового договора с его руководителем.

При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности МКУ «Центр развития образования» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности МКУ «Центр развития образования» любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации МКУ «Центр развития образования» коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации (ст.43 ТК РФ).

1.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны на заседании создаваемой совместно постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения данного коллективного договора, либо одобрения их собранием работников.

1.10. Вносимые в текст коллективного договора изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с соглашениями и нормами действующего законодательства.

1.11. Работодатель признает Профсоюзный комитет единственным представителем работников, уполномоченным представлять их интересы в области труда и связанных с трудом социально-экономических отношений.

1.12. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации.

Профсоюзный комитет обязуется воздерживаться от организации забастовок и других коллективных действий при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.».

2. Пункт 2.9. раздела 2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.9. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
- отцы, воспитывающие детей до 16 летнего возраста без матери.».

3. Пункт 4.8. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.8. Продолжительность ежегодных основных оплачиваемых отпусков работников МКУ «Центр развития образования» - 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.ст. 114, 115 ТК РФ).

Работникам МКУ «Центр развития образования» предоставляется ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, за работу во вредных условиях труда согласно Правилам внутреннего трудового распорядка (ст. 116 ТК РФ). Продолжительность дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков составляет:

- для работников МКУ «Центр развития образования» - до 14 календарных дней:

- директор;
- ведущие специалисты;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- бухгалтер - ревизор;
- главный экономист;
- экономисты;
- юрист;
- для работников психолого-медико-педагогической службы:
- заведующий - до 14 календарных дней,
- учитель-логопед, учитель-дефектолог - до 28 календарных дней;
- водитель - до 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.».

4. Пункт 6.5. раздела 6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.5. Работодатель обязуется:

6.5.1. Выплачивать работникам единовременную материальную помощь:

- на похороны, по случаю смерти близких родственников работника (родители, супруги, дети) - 3000,00 рублей;
- по случаю вступления работника в брак - 3000,00 рублей;
- к юбилейным датам (55, 60 лет) - 3000,00 рублей;
- при продолжительной болезни работника, требующей финансовых затрат - до 3000,00 рублей;
- при рождении ребенка - 3000,00 рублей;
- в иных случаях на основании письменного заявления работника и приказа директора МКУ «Центр развития образования» - до 3000,00 рублей.

6.5.2. При прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

Освобождать работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

6.5.3. При прохождении вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19):

Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.».

5. Пункт 7.2. раздела 7 коллективного договора изложить в следующей

редакции:

«7.2. Работодатель в части реализации Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» обязуется:

- обеспечивать на основании письменного заявления работника, поданного до 01.01.2021 года, ведение его трудовой книжки в бумажном виде, формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

- в установленный срок предоставлять органам Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных работниках;

- передавать бесплатно каждому застрахованному лицу, работающему у него по трудовому договору или заключившему договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, копию сведений, представленных в орган Пенсионного фонда Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица;

- осуществлять корректировку сведений о застрахованных лицах и вносить уточнения в индивидуальный лицевой счет;

- в день увольнения застрахованного лица или в день прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, передавать застрахованному лицу сведения, предусмотренные действующим законодательством, и получить письменное подтверждение от застрахованного лица передачи ему этих сведений.».

6. Подпункт 9.2.9. пункта 9.2. раздела 9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.2.9. За создание благоприятного микроклимата в коллективе председателю первичной профсоюзной организации производить ежемесячно оплату из стимулирующей части в размере от 500 до 1 000 рублей.».

7. Пункт 10.1. раздела 10 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.1. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения всех работников в течение 5 рабочих дней после его подписания, а также вновь принимаемых под роспись. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.».

8. Пункт 2.2. раздела 2 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.2. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательного учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого Работодателя

по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей шесть месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения Работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то Работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

9. Подпункт 7.3.2. пункта 7.3. раздела 7 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«7.3.2. Продолжительность дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков составляет:

- для работников МКУ «Центр развития образования» - до 14 календарных дней:

- директор;
- ведущие специалисты;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- бухгалтер - ревизор;
- главный экономист;
- экономисты;
- юрист;
- для работников психолого-медико-педагогической службы:
- заведующий - до 14 календарных дней,
- учитель-логопед, учитель-дефектолог - до 28 календарных дней;
- водитель - до 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.».

- Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

подписью 6 (шесть) листов

Директор МКУ «Центр развития образования»

Л.А. Дюкова

