



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОЛЫШМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2025

№ 1866

р.п. Голышманово
Тюменской области

О внесении изменений в постановление Администрации Голышмановского муниципального округа от 27.08.2025 № 1168 (в редакции от 16.09.2025 № 1266)

В соответствии с постановлением Администрации Тюменской области от 29.12.2004 № 242-пк «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки отдельных категорий работников в государственных образовательных организациях Тюменской области», руководствуясь ст. ст. 29, 31 Устава Голышмановского муниципального округа:

1. Внести в постановление Администрации Голышмановского муниципального округа от 27.08.2025 № 1168 «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений Голышмановского муниципального округа» (в редакции от 16.09.2025 № 1266) следующие изменения:

1.1. Подраздел 4.8. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.8. Размеры должностных окладов работников общеобразовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем общеобразовательного учреждения.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями установленной по состоянию на 31.12.2012.».

1.2. Подразделы 6.2., 6.3., 6.4., 6.5., 6.7. раздела 6 приложения к постановлению изложить в следующих редакциях:

«6.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times Н \times Т \times К \times А \times Р+Д,$$

где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе (классах);
Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);
К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р - повышающие коэффициенты за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями установленной по состоянию на 31.12.2012.

6.3. В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = \text{Стп} \times (N_1 \times T_1 \times K_1 + N_2 \times T_2 \times K_2 \dots + N_n \times T_n \times K_n) \times A \times P + Д.$$

6.4. Должностной оклад за обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе инвалидов, по учебным предметам, которые предусмотрены учебными планами для общеобразовательных учреждений, реализующих специальное (коррекционное) образование по программам VII, VIII видов в условиях специальных (коррекционных) или образовательных (интегрированных) классах:

$$ДО = \text{Стп} \times Н \times Т \times К \times А \times Р + Д,$$

где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./человеко-час);

Н - количество обучающихся в классе;

Т - количество часов по предметам в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р - дополнительный повышающий коэффициент педагогам за особенности преподавания учебных предметов, реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения;

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями установленной по состоянию на 31.12.2012.

6.5. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, при делении классов на подгруппы:

$$ДО = \text{Стп} \times Н \times У \times Т \times К \times А \times Р + Д,$$

где:

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость реализации образовательной программы (руб./ученико-час);

Н - количество обучающихся по предмету в классе (классах);

У - повышающий коэффициент при делении классов на подгруппы;

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Р - коэффициент, предусмотренный п.5.13 настоящей Методики;

Д - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями установленной по состоянию на 31.12.2012.

6.7. Должностной оклад иных педагогических работников, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = ДОБ \times А + Д,$$

где:

ДО - должностной оклад иных педагогических работников;

ДОБ – базовый должностной оклад иных педагогических работников;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Д – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями установленной по состоянию на 31.12.2012.».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Голышмановского муниципального округа в сети Интернет (golyshmanovo.admtymen.ru).

Глава муниципального округа



А.Л. Ледаков