

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОЛЫШМАНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

от 07.12.2023

№ 156

р. п. Голышманово
Тюменская область

*О внесении изменений в приказ
Комитета образования администрации
Голышмановского городского округа от
29.09.2023 № 123*

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и приведением локальных актов Комитета образования Администрации Голышмановского городского округа в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета образования Администрации Голышмановского городского округа от 29.09.2023 № 123 «Об утверждении Положений» изменение, изложив пункт 3 приложения № 2 к приказу в новой редакции:

«3. Условия премирования

3.1. Условия премирования руководителей образовательных учреждений, производятся за эффективность и результативность труда по следующим направлениям:

№ п/п	Показатели премирования	% выполнения	Период
1	Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования		
1.1	Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования	Положительная динамика	2 квартал 3 квартал
1.2	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения	да/нет	ежеквартально
1.3	Организация дополнительного образования на базе образовательной организации	% охват детей от 5 до 7 лет не менее 95 %	3 квартал 4 квартал
1.4	Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	Охват от 3-7 – 100%	ежеквартально

1.5	Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	1-7 - 90%	ежеквартально
1.6	Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	ежеквартально
1.7	Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	25%	ежеквартально
2	Создание комфортных условий для реализации образовательного процесса в образовательной организации		
2.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса по итогам проверок	100%	ежеквартально
2.2	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательного процесса по итогам проверок	100%	ежеквартально
3	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
3.1	Обеспечение доступности, достоверности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте, социальных сетях	100%	Ежеквартально
3.2	Обеспечивается доступность, полнота, достоверность, своевременное обновление информации АИС «Электронный детский сад»	100%	Ежеквартально
4	Эффективность воспитательной системы образовательной организации		
4.1	Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников	да/нет	Ежеквартально
4.2	Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»	да/нет	Ежеквартально
4.3	Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся	да/нет	Ежеквартально
4.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	да/нет	Ежеквартально
5	Повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации		
5.1	Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	да/нет	ежеквартально

5.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию в общей численности педагогических работников	Не менее 20%	ежеквартально
5.3	Доля педагогических работников, имеющих первую категорию в общей численности педагогических работников	Не менее 40%	ежеквартально
5.4	Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста, участие педагогов в конкурсном движении, работе муниципальных методических объединений, обобщение опыта на окружном уровне	да/нет	ежеквартально
5.5	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций	да/нет	ежеквартально
5.6	Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.)	да/нет	ежеквартально

3.2. При выполнении образовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.1. Положения, размер поощрительной выплаты по результатам труда (премии) руководителю образовательного учреждения составляет 100% должностного оклада.

3.3. При невыполнении образовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.1. Положения, размер поощрительной выплаты по результатам труда (премии) руководителю образовательного учреждения снижается в следующем порядке:

№ п/п	Основания снижения премии	% выполнения	Размер снижения премии
1	Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования		
1.1	Результативность освоения воспитанниками дошкольных образовательных организаций образовательной программы дошкольного образования	отрицательная динамика	5%
1.2	Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения	нет	5%
1.3	Организация дополнительного образования на базе образовательной организации	охват детей от 5 до 7 лет менее 95 %	5%
1.4	Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	охват от 3-7 – менее 100%	5%
1.5	Обеспечение равенства возможностей для каждого ребёнка в получении качественного дошкольного образования	1-7 – менее 90%	5%

1.6	Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	менее 100%	5%
1.7	Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	менее 25%	5%
2	Создание комфортных условий для реализации образовательного процесса в образовательной организации		
2.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса по итогам проверок (Имеются предписания (представления, информация) органов надзора и контроля, фиксирующие замечания, возникшие в результате виновных действий (бездействия) руководителя образовательного учреждения)	при наличии предписаний, представлений	4%
2.2	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательного процесса по итогам проверок (имеются предписания (представления, информация) органов надзора и контроля, фиксирующие замечания, возникшие в результате виновных действий (бездействия) руководителя образовательного учреждения)	при наличии предписаний, представлений	4%
3	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
3.1	Обеспечение доступности, достоверности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте, социальных сетях	менее 100%	4%
3.2.	Обеспечивается доступность, полнота, достоверность, своевременное обновление информации АИС «Электронный детский сад»	менее 100%	4%
4	Эффективность воспитательной системы образовательной организации		
4.1	Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников	нет	6%
4.2	Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»	нет	6%
4.3	Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников	нет	6%

	в части социализации и сохранения здоровья обучающихся		
4.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	нет	6%
5	Повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации		
5.1	Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	нет	5%
5.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию в общей численности педагогических работников	менее 20%	5%
5.3	Доля педагогических работников, имеющих первую категорию в общей численности педагогических работников	менее 40%	5%
5.4	Участие педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста, участие педагогов в конкурсном движении, работе муниципальных методических объединений, обобщение опыта на окружном уровне	нет	5%
5.5	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций	нет	5%
5.6	Организация работы по привлечению молодых специалистов (база практики) и др.)	нет	5%

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было выявлено невыполнение образовательным учреждением показателей в п. 3 п.п. 3.1. настоящего Положения.

3.4. За счет средств централизованного фонда размер премии руководителя может быть увеличен при достижении образовательным учреждением высоких результатов деятельности, в том числе связанных с участием в мероприятиях районного, регионального, всероссийского и международного уровня, проведением мероприятий, повышающих имидж Голышмановского городского округа, участием в экспериментальной и инновационной деятельности на основании представлений сотрудников комитета образования Администрации Голышмановского городского округа (далее-Комитет образования), МКУ «Центр развития образования», иных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, учреждений, организаций, общественных объединений и т.п., поступивших в премиальную комиссию, за выполнение особо важных, трудных заданий, за оказание содействия, участие в различных мероприятиях на уровне Голышмановского городского округа и т.д. до 15 000 тысяч рублей.

Стимулирующие выплаты по результатам труда (премии) работникам образовательных учреждений производятся с учетом следующих показателей:

№ п/п	Показатель премирования		Размер премии, руб.
1	Подготовка и проведение мероприятий, направленных	региональный уровень	от 500 до 5000

	на повышение качества образования	муниципальный уровень	от 500 до 3000	
2	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, олимпиадах	всероссийский уровень	участие от 1000 до 3000	победитель или призер от 1000 до 5000
		региональный уровень	участие от 1000 до 3000	победитель или призер от 1000 до 4000
		муниципальный уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
3	Руководитель методического объединения, тьютор	региональный уровень	от 1000 до 3000	
		муниципальный уровень	от 1000 до 2000	
4	За работу в ПМПК	муниципальный уровень	до 5000	
5	Подготовка призеров и/или лауреатов очного тура конкурсов, олимпиад, конференций, спортивных соревнований и др. (за каждого призера или лауреата)	всероссийский уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
		региональный уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
		муниципальный уровень	участие от 500 до 1000	победитель или призер от 1000 до 2000
6	Организация и участие в методических мероприятиях	региональный уровень	от 500 до 3000	
		муниципальный уровень	от 500 до 2000	
7	Участие в составе жюри	региональный уровень	от 1000 до 3000	
		муниципальный уровень	от 1000 до 2000	

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. Председателя Комитета образования



О.Т. Мусабаев