

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОЛЫШМАНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

от 07.12.2023

№ 157

р. п. Голышманово
Тюменская область

О внесении изменений в приказ
Комитета образования Администрации
Голышмановского городского округа от
29.09.2023 № 124

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приведением локальных актов Комитета образования Администрации Голышмановского городского округа в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Комитета образования Администрации Голышмановского городского округа от 29.09.2023 № 124 «Об утверждении Положений» изменение, изложив пункт 3 приложения № 2 к приказу в новой редакции:

«3. Условия премирования»

3.1. Премирование руководителей (педагогических работников) общеобразовательных учреждений осуществляется в соответствии с показателями с учетом критериев, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения.

3.2. Руководителям поощрительные выплаты производятся с учетом выполнения следующих показателей результативности работы общеобразовательного учреждения в пределах фонда:

№ п/п	Показатели премирования	% выполнения	Период
1	Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования		
1.1	Выполнение учебного плана и образовательных программ в образовательной организации	100%	Ежеквартально
1.2	Результативность освоения обучающимися образовательных программ на всех ступенях обучения: - качество обучения	не менее 40%	2, 4 квартал
1.3	Результативность освоения обучающимися образовательных программ на всех ступенях обучения по результатам сдачи ОГЭ, ЕГЭ: - общая успеваемость	не менее 95%	2 квартал
1.4	Обеспечение реализации адаптированных образовательных	100%	Ежеквартально

	программ в образовательной организации		
1.5	Обеспечение сохранности контингента обучающихся при переходе с одной ступени обучения на другую (прием в 10 класс)	не менее 60%	3 квартал
1.6	Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение (сохранение контингента)	0%	Ежеквартально
1.7	Доля обучающихся, охваченных научно-исследовательской деятельностью в общей численности обучающихся	не менее 10%	Ежеквартально
1.8	Доля обучающихся, охваченных олимпиадным и конкурсным движением	не менее 30%	Ежеквартально
1.9	Организация работы в АИС «Электронная школа»	не менее 95%	Ежеквартально
2	Создание комфортных условий для реализации образовательного процесса в образовательной организации		
2.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса по итогам проверок	100%	Ежеквартально
2.2	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательного процесса по итогам проверок	100%	Ежеквартально
3	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
3.1	Обеспечение доступности, достоверности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте, социальных сетях	100%	Ежеквартально
4	Эффективность воспитательной системы образовательной организации		
4.1	Доля обучающихся, охваченных проектной деятельностью в общей численности обучающихся	не менее 10%	Ежеквартально
4.2	Доля обучающихся, охваченных волонтерской (добровольческой) деятельностью в общей численности обучающихся	не менее 10%	Ежеквартально
4.3	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся	не менее 89%	Ежеквартально
4.4	Доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями в общей численности обучающихся	не менее 10%	Ежеквартально
4.5	Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части	не менее 25%	2 квартал

	социализации и сохранения здоровья обучающихся: - среднегодовой индекс		
4.6	Доля обучающихся группы особого внимания, охваченных досуговой деятельностью	100%	Ежеквартально
4.7	Отсутствие преступлений и иных правонарушений обучающимися в образовательной организации	0%	Ежеквартально
4.8	Доля пропущенных уроков без уважительной причины в расчете на одного ребенка в образовательной организации	Не более 0,08%	Ежеквартально
5	Повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации		
5.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию в общей численности педагогических работников	не менее 16%	Ежеквартально
5.2	Доля педагогических работников, имеющих первую категорию в общей численности педагогических работников	не менее 37%	Ежеквартально
5.3	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение трех лет в общей численности педагогических работников	не менее 90%	Ежеквартально
5.4	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах в общей численности педагогических работников	не менее 10%	Ежеквартально
5.5	Доля педагогических работников, реализующих индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ) в общей численности педагогических работников	не менее 90%	Ежеквартально

3.3. При выполнении общеобразовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, размер стимулирующей выплаты по результатам труда (премии) руководителю общеобразовательного учреждения составляет 100% должностного оклада.

3.4. При невыполнении общеобразовательным учреждением показателей, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, размер стимулирующей выплаты по результатам труда (премии) руководителю общеобразовательного учреждения снижается в следующем порядке:

№ п/п	Основания снижения премии	% выполнения	Размер снижения премии
1	Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования		
1.1	Выполнение учебного плана и образовательных программ в образовательной организации	менее 100%	5%
1.2	Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на	менее 40%	5%

	всех ступенях обучения: - качество обучения		
1.3	Результативность освоения обучающимися основных образовательных программ на всех ступенях обучения по результатам сдачи ОГЭ, ЕГЭ: - общая успеваемость	менее 95%	5%
1.4	Обеспечение реализации адаптированных образовательных программ в образовательной организации	менее 100%	5%
1.5	Обеспечение сохранности контингента обучающихся при переходе с одной ступени обучения на другую (прием в 10 класс)	менее 60%	3%
1.6	Отсутствие обучающихся, выбывших из образовательной организации и не продолжающих обучение (сохранение контингента)	имеются	4%
1.7	Доля обучающихся, охваченных научно-исследовательской деятельностью в общей численности обучающихся	менее 10%	3%
1.8	Доля обучающихся, охваченных олимпиадным и конкурсным движением	менее 30%	3%
1.9	Организация работы в АИС «Электронная школа»	менее 95%	4%
2	Создание комфортных условий для реализации образовательного процесса в образовательной организации		
2.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса по итогам проверок	при наличии предписаний, представлений	4%
2.2	Обеспечение пожарной и антитеррористической безопасности образовательного процесса по итогам проверок	при наличии предписаний, представлений	4%
3	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией		
3.1	Обеспечение доступности, достоверности и полноты актуальной информации о деятельности образовательной организации в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте, социальных сетях	менее 100%	4%
4.	Эффективность воспитательной системы образовательной организации		
4.1	Доля обучающихся, охваченных проектной деятельностью в общей численности обучающихся	менее 10%	3%
4.2	Доля обучающихся, охваченных волонтерской (добровольческой) деятельностью в общей численности обучающихся	менее 10%	3%
4.3	Доля обучающихся, охваченных	менее 89%	3%

	дополнительным образованием в общей численности обучающихся		
4.4	Доля обучающихся, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями в общей численности обучающихся	менее 10%	3%
4.5	Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся: - среднегодовой индекс	менее 25%	5%
4.6	Доля обучающихся группы особого внимания, охваченных досуговой деятельностью	менее 100%	5%
4.7	Отсутствие преступлений и иных правонарушений обучающимися в образовательной организации	при наличии	5%
4.8	Доля пропущенных уроков без уважительной причины в расчете на одного ребенка в образовательной организации	более 0,08%	5%
5	Повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации		
5.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую категорию в общей численности педагогических работников	менее 16%	4%
5.2	Доля педагогических работников, имеющих первую категорию в общей численности педагогических работников	менее 37%	4%
5.3	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение трех лет в общей численности педагогических работников	менее 90%	5%
5.4	Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах в общей численности педагогических работников	менее 10%	3%
5.5	Доля педагогических работников, реализующих индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ) в общей численности педагогических работников	менее 90%	3%

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было выявлено невыполнение общеобразовательным учреждением показателей в п. 3 п.п. 3.1. настоящего Положения.

3.5. За счет средств централизованного фонда размер премии руководителя может быть увеличен при достижении общеобразовательным учреждением высоких результатов деятельности, в том числе связанных с участием в мероприятиях районного, регионального, всероссийского и международного уровня, проведением мероприятий, повышающих имидж Голышмановского городского округа, участием в экспериментальной и инновационной деятельности на основании представлений сотрудников Комитета образования Администрации

Голышмановского городского округа, МКУ «Центр развития образования», иных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, учреждений, организаций, общественных объединений и т.п., поступивших в премиальную комиссию, за выполнение особо важных, трудных заданий, за оказание содействия, участие в различных мероприятиях на уровне Голышмановского городского округа и т.д. до 15 000 тысяч рублей.

3.6. Стимулирующие выплаты по результатам труда (премии) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений производятся с учетом следующих показателей:

№ п/п	Показатель премирования		Размер премии, руб.	
1	Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение качества образования	региональный уровень	от 500 до 5000	
		муниципальный уровень	от 500 до 3000	
2	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, олимпиадах	всероссийский уровень	участие от 1000 до 3000	победитель или призер от 1000 до 5000
		региональный уровень	участие от 1000 до 3000	победитель или призер от 1000 до 4000
		муниципальный уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
3	Руководитель методического объединения, тьютор	региональный уровень	от 1000 до 3000	
		муниципальный уровень	от 1000 до 2000	
4	За работу в ПМПК	муниципальный уровень	до 5000	
5	Подготовка призеров победителей и призеров конкурсов, олимпиад, конференций, соревнований, спартакиад	всероссийский уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
		региональный уровень	участие от 1000 до 2000	победитель или призер от 1000 до 3000
		межрайонный уровень	участие от 1000 до 1500	победитель или призер от 1000 до 2500
		муниципальный уровень	участие от 500 до 1000	победитель или призер от 1000 до 2000
6	Организация и участие в методических мероприятиях, направленных на	региональный уровень	от 500 до 3000	
		муниципальный уровень	от 500 до 2000	

	повышение профессионального уровня		
7	Участие в составе жюри и (или) судейской коллегии	региональный уровень	от 1000 до 3000
		межрайонный уровень	от 1000 до 2500
		муниципальный уровень	от 1000 до 2000
8	Качественное выполнение задания Комитета образования администрации Голышмановского городского округа (участие в работе предметных комиссий по составлению и проверке контрольных работ, олимпиадных заданий, участие в работе экспериментальных и творческих групп, работа в качестве эксперта)	муниципальный уровень	от 1000 до 3000

».

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. Председателя Комитета образования



О.Т. Мусабаев